

1. Treffen

Präventionsverantwortliche

Samstag, 31. August 2024
Singsaal Schloss 2, Willisau

Programm

- ▶ Vorstellungsrunde
- ▶ Warum?
- ▶ Was?
- ▶ Wann?
- ▶ Wie?
- ▶ Fallbeispiele
- ▶ Ethik Kompass
- ▶ Ausblick

Vorstellungsrunde

Warum?

- ▶ Sport bedeutet Emotionen. Dazu gehören auch Respekt und Verantwortung, sich selber und anderen gegenüber.
- ▶ Ethik im Sport ist kein lautes, dafür das wichtigste Thema.

Was?

- ▶ Mobbing
- ▶ Mitbestimmung (gewünscht, ungewünscht)
- ▶ Verstösse
- ▶ Siehe Ethik - Charta

Wann?

- ▶ bei Beobachtungen
- ▶ bei Meldungen
- ▶ bei Fragen/Mitteilungen

Situation 1

Jugitag: Die Leiterperson der Jugi teilt die Kinder in Gruppen ein. Alle Kinder dürfen mitmachen. Die Gruppen werden gleichmässig eingeteilt. Eine erziehungsberechtigte Person ärgert sich lautstark über die Einteilung. Sie hat das Gefühl, dass ihr Kind benachteiligt ist und auf Grund eines «schwächeren» Kindes in der Gruppe, keine Ambitionen auf einen Podestplatz besteht.

Situation 2

Ein Kind erzählt der Leiterperson, dass in der Garderobe fiese Sachen passieren. Angeblich werden Duschtücher versteckt und Turnschuhe in den Abfalleimer geworfen. Betroffen sind zwei Kinder, welche sich in der deutschen Sprache nicht ausdrücken und sich nicht wehren können.

Situation 3

Eine neue, junge Leiterperson in deinem Verein ist verunsichert, was den Körperkontakt mit Kindern und Jugendlichen angeht. Die Mutter einer Sportlerin hat sich darüber beschwert, dass die Leiterperson ihre Tochter beim Erlernen von neuen Übungen am Körper anfasse.

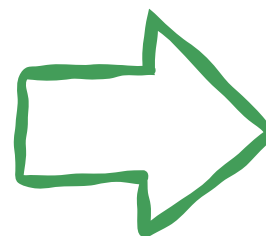
Merkblätter Integration und Prävention J+S



Ethik-Kompass

- ▶ Ramona Heer
Mitarbeiterin Ethik & Recht
Schweizerischer Turnverband

Ethik-Statut des Schweizer Sports



Inhalt

1

Geltungsbereich

- Sportorganisationen / natürliche Personen / freiwillige Unterstellung
- Verhalten im Zusammenhang mit Sport

2

Ethikverstösse

- Misshandlungen, Missbrauch einer Funktion, Unsportliches Verhalten

3

Misstände

- Misshandlungen, Missbrauch einer Funktion, Unsportliches Verhalten

4

Mitwirkungspflichten

- Durchsetzung, Prävention, Meldepflicht, Mitwirkung

5

Verfahren

- Ablauf, Grundsätze, Beteiligte, Reglemente

6

Konsequenzen

- Disziplarmassnahmen, Weitere Massnahmen, u.a. bei Missständen

7

Weitergabe und Information

- Sportorganisationen, Disziplinarkammer, Öffentlichkeit, Behörden

8

Schluss- + Übergangsbestimmungen

- Verjährung, Laufende Verfahren, Anpassungen

Ethik im Sport



Ethik im Sport

Was schützt die Würde der Menschen im Sport? Was verletzt sie?

«Wir unterstützen den Leistungssport, aber nicht um jeden Preis. Die **Würde** der Athletinnen und Athleten steht an erster Stelle.»

Bundesrätin Viola Amherd, November 2021

Ethik-Kompass

Der Ethik-Kompass ist

- ▶ Orientierungshilfe, Handlungs-Wegweiser und Sensibilisierungstool
- ▶ Schulungs- und Analyseinstrument
- ▶ Leitinstrument für die Arbeiten im Prozess

Ethik-Kompass

Was schützt die Würde der
Menschen im Schweizer Sport?
Was verletzt sie?

Ethik-Kompass

**Wie funktioniert
der Swiss Olympic
Ethik-Kompass?**



Ethik-Kompass

Die Situation ist:

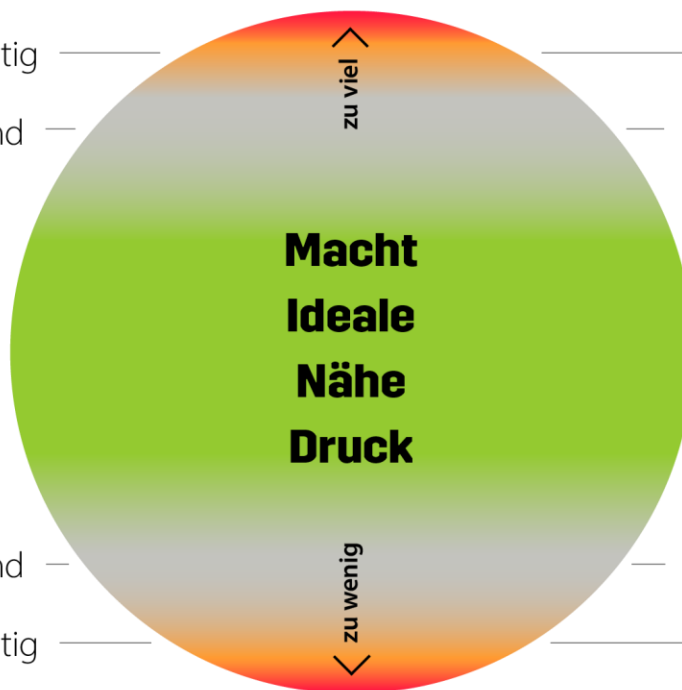
verdächtig —

irritierend —

OK —

irritierend —

verdächtig —



Was tun?

Meldung machen

Situation besprechen

Menschen stärken

Situation besprechen

Meldung machen



Ethik-Kompass

Wie **Macht** reflektieren und teilen?

Wie **Ideale** erkennen und hinterfragen?

Wie **Nähe** gestalten und begrenzen?

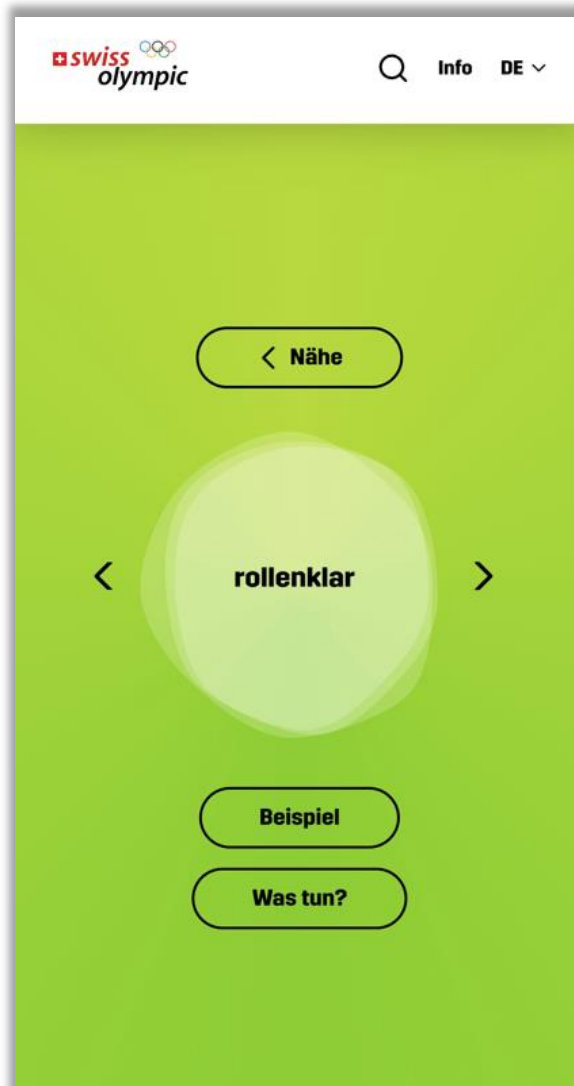
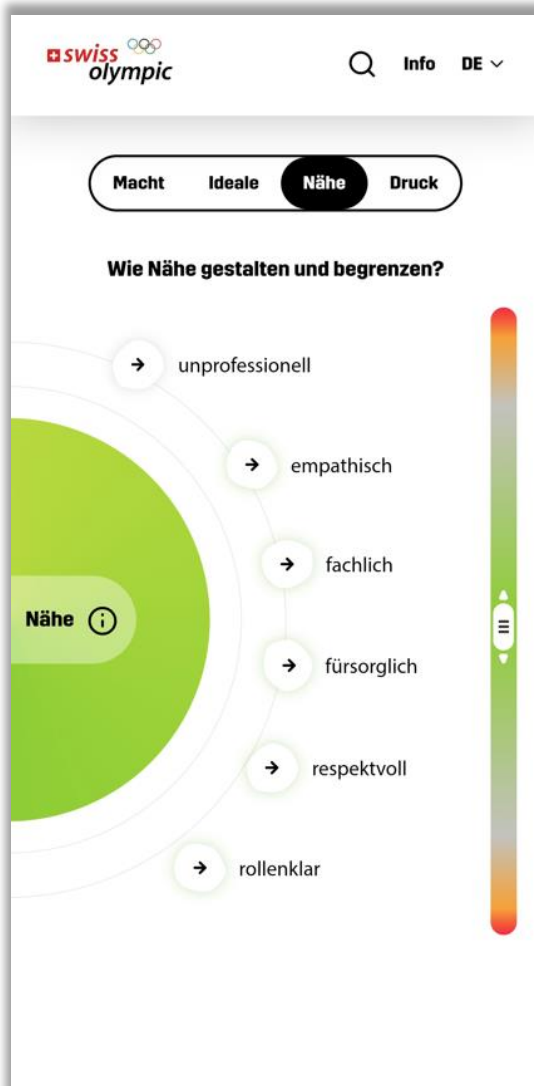
Wie **Druck** verantworten und limitieren?

Ethik-Kompass

So hilft der Ethik-Kompass

- ▶ konkrete Tipps, Hilfestellungen sowie Handlungsmöglichkeiten
- ▶ Begriffe und Beispiele zum Nachdenken und Diskutieren
- ▶ für mehr Orientierung und Sicherheit
- ▶ Mut zum Handeln





rollenklar

Beispiel

Simone, Schulschwimmen:

Die Kinder brauchen ungewohnt lange in Garderobe und Dusche. Die Schwimmaufsicht hört Simone in der Garderobe laut schluchzen. Sie klopft an die Tür, kündigt sich verbal an und betritt dann die Garderobe, um zu sehen, was sich da abspielt.

Was denkst du selbst zu diesem Beispiel?
Erlebst du in deinem Alltag ähnliche Situationen?

Was tun?



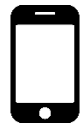
Feedback geben

Handlungsmöglichkeit

Forschungen zeigen, dass es 5 positive Feedbacks braucht, damit eine einzige kritische Rückmeldung gut aufgenommen werden kann. Es lohnt sich also, sich auch Rückmeldungen zu geben, wenn alles gut läuft. Gegenseitiges Feedback schafft psychologische Sicherheit - auf alle Seiten. Es lohnt sich auch immer wieder, aktiv Feedback einzuholen, um zu lernen. Von deinem Gegenüber oder auch ausserhalb deiner Bubble, sprich aus einem anderen Umfeld.

Wofür hättest du gerne ein Feedback? Und von wem?

Tipps für den Turnalltag



- ▶ Im Sinne des Sportes!
- ▶ Gesunder Menschenverstand
- ▶ Kommunikation
- ▶ Ethik-Kompass
- ▶ Rollen-Klärung

Ausblick

- ▶ E-Learning Präventionsbeauftragte auf Swiss Olympic Academy (ab November)
- ▶ STV Webinput 19.11. 2024 mit Karin Iten von Swiss Olympic, für alle (angehenden) Präventionsbeauftragten



Deine Präventionsaufgaben

- ▶ Hinschauen, zuhören, Meldungen ernst nehmen, Gespräche führen.....
- ▶ Bei einem Vorfall oder Verdacht zu potenziellen Verstössen oder Missständen im Sport, Meldung an Swiss Sport Integrity SSI und unbedingt den Vorstand informieren/involvieren

Weitere Aufgaben

- ▶ Austausch und Informationen mit Mitgliedern/Leiterteam
- ▶ Präventionsmassnahmen treffen zum Beispiel:
10 goldene Regeln des Turnens für die Kleinsten
Cool and clean/ Spirit of Sport
- ▶ Homepage mind. Mailadresse

Unsicherheit/Befangenheit?

- ▶ praevention@turnverband.ch
- ▶ sportintegrity.ch
- ▶ swissolympic.ch/ethik-kompass
- ▶ Meldehotline SSI
- ▶ Ethik & Recht, STV
- ▶ Ethikkommission STV

Ausblick

- ▶ Frage: «Welche Haltung hat mein Verein zum Thema Ethik?»
- ▶ Wunsch: Ethik-Charta im Leiterteam besprechen.
- ▶ Nächstes Treffen: Sommer/Herbst 2025

Offene Runde

- ▶ Was würde mir helfen?
- ▶ Was wünsche ich mir?
- ▶ Was würde mich noch interessieren?

Herzlichen Dank.....

- ▶ für deine Bereitschaft, diese Aufgaben für deinen Verein zu übernehmen.
- ▶ für dein aktives Mitwirken und dein Dasein.